



newox.

Einführung Loop Approach

Zusammenarbeit neu erleben.

29.09.2026 | Olaf Fischer | newoX e.V.

Olaf Fischer ein tatkräftiger Innovator

olaf@newox.de | 0157-88191232 | www.newox.de



Ehemalige Konzern-Führungskraft für agile Transformation und Unternehmensentwicklung (Lufthansa, Bosch & DB).

Freier Berater für Schulentwicklung mit den Schwerpunkten transformative Veränderungsprozesse, Leadership und agile Team- und Organisationsentwicklung.

Sozialunternehmer & **Gründer von newoX e.V.**,
Transformationsbegleiter bei SiA,
Trainer der Heraeus Bildungstiftung,
systemischer Coach und **Autor**.



**„Für Schulen in denen
die Menschen gesund bleiben
und Lernen Spaß macht!“**

Unsere „Forschungsfragen“ in den nächsten 90 Minuten



- ♥ Warum braucht es eine andere Form der Zusammenarbeit?
- ♥ Wie kann die Form der Zusammenarbeit verändert werden?
- ♥ Was konkret verändert die Zusammenarbeit?"

„Warum braucht es eine andere Form der Zusammenarbeit?“

Vieles beginnt in Schule mit einem Plan.

Gut so:

Zuverlässigkeit ist kein Luxus in Schule, es ist ein wesentliches Merkmal des Systems!

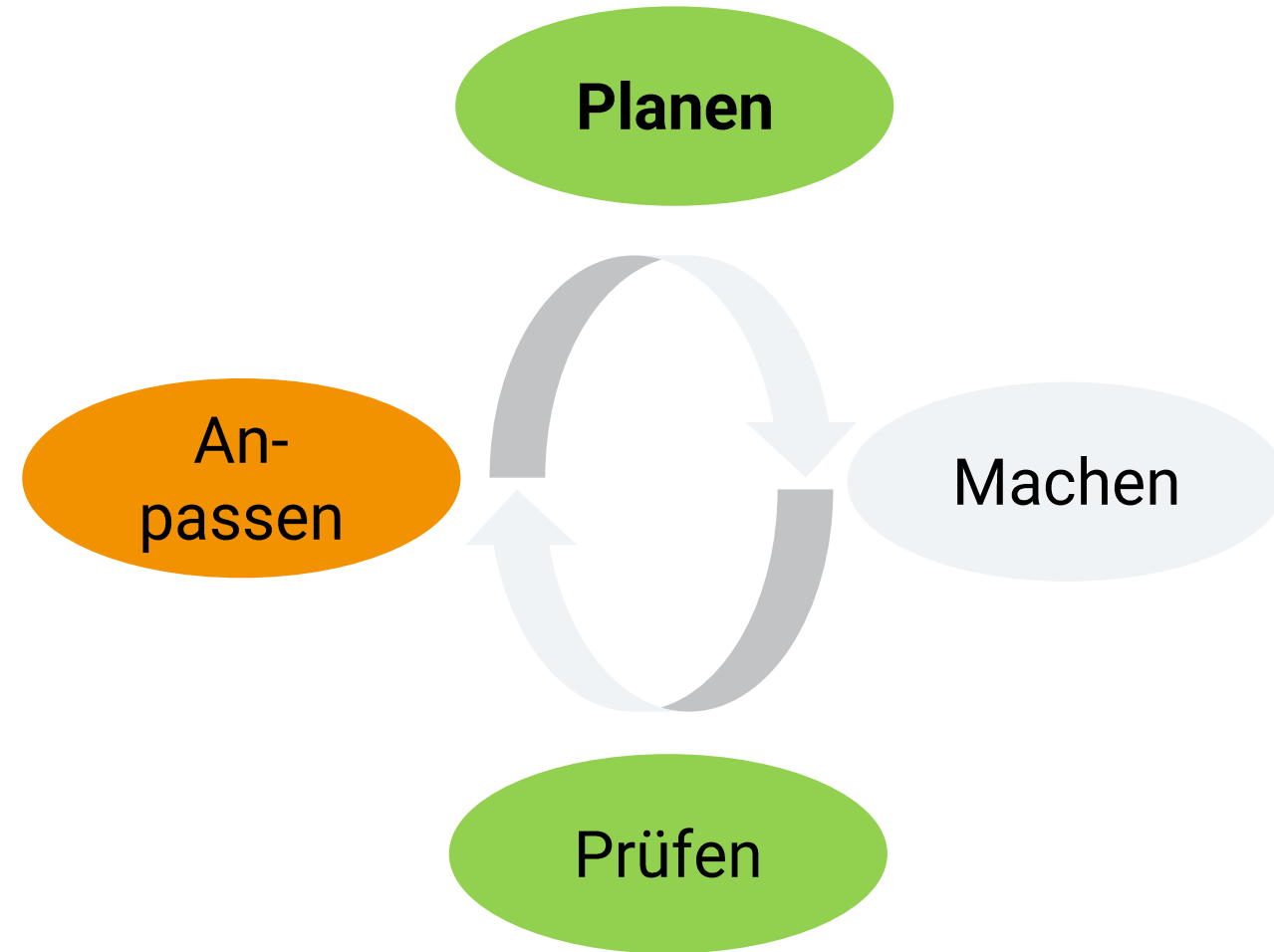
Beispiel:

Stundenplan für das Halbjahr SJ26/27

Wer bei Euch ist für den Stundenplan verantwortlich?

Schätzung in Prozent:

An wie vielen Tagen im Monat brauchst Du keinen Vertretungsplan?



Wie geht Arbeit mit Plan?

Lineares Denken versucht Altes zu reproduzieren.

Ansatz:

Kleinere Klassen für eine bessere Betreuung der SuS.

Mehr-derselben-Strategie:

Lösungen der Vergangenheit werden 1:1 in eine ungewisse Zukunft projiziert.

Das klappt nicht mehr ☹️.

**Wir sollen unsere
Schüler:innen auf
eine ungewissen
Zukunft vorbereiten,
die wir selbst nicht
kennen.**

Wenn Pläne an Komplexität scheitern.

Zurück ins Ref:

Du planst einen Unterrichtsbesuch minutiös, z.B. eine Gruppenarbeitsphase mit Stamm- & Expertengruppen.

Was passiert, wenn nicht alle SuS da sind? **Du brauchst 2 Pläne.**

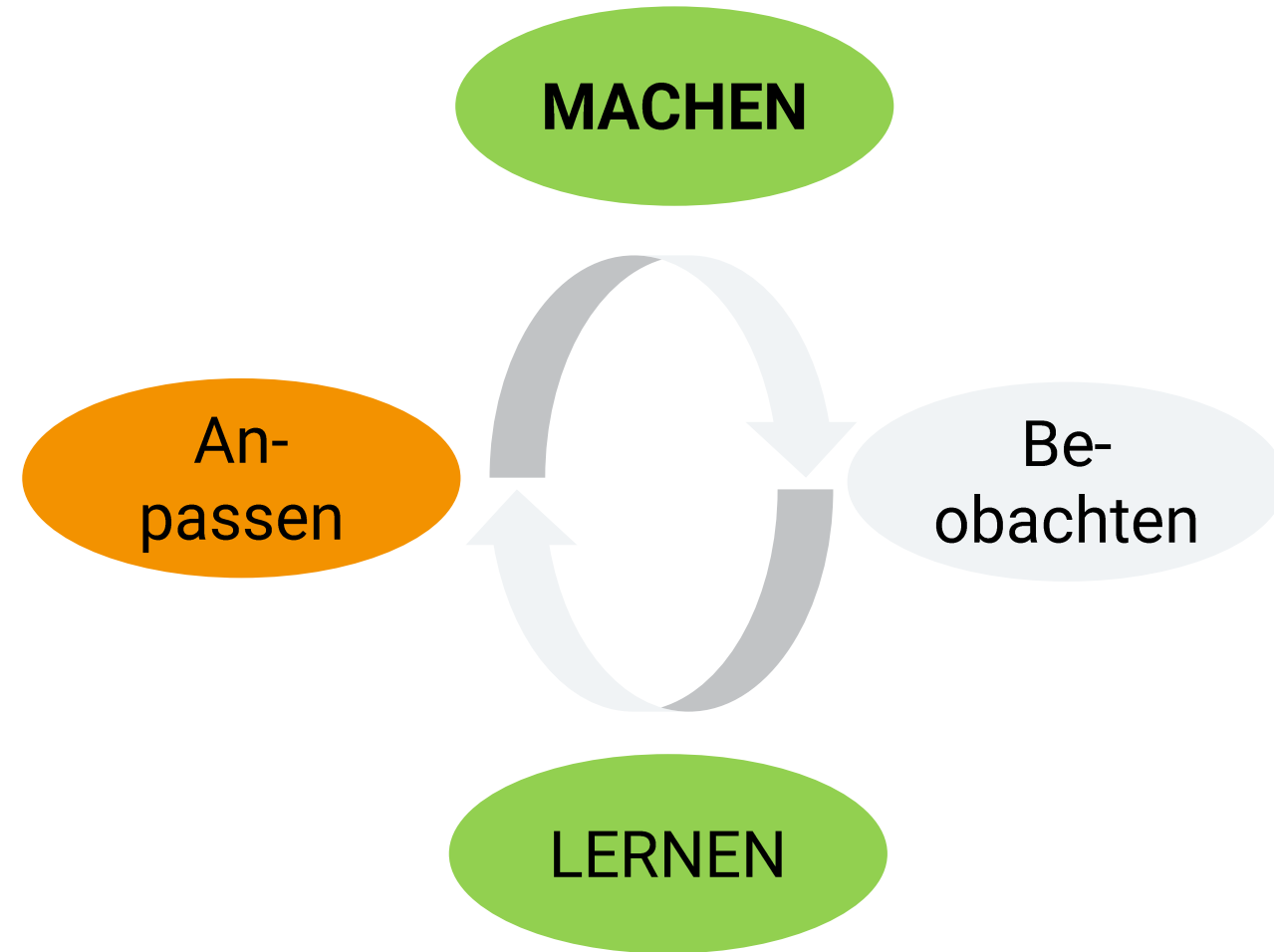
Was, wenn auch der Beamer streiken könnte? **Du brauchst 4 Pläne.**

Was, wenn ..

5 Aspekte brauchen 32 Pläne.

10 Aspekte brauchen 1.024 Pläne

Zeit für so viele Pläne hat niemand!



Wie geht Arbeit ohne Plan?

Bei transformativen Prozessen entsteht der Weg beim Tun: Ziele, Annahmen, Vorgehen & Absichten verändern sich im Zeitverlauf!

Personal-
Entwicklung

Organisations-
Entwicklung

Es braucht Strukturen, um
hierarchiefrei zu arbeiten.



Unterrichts-
Entwicklung

Es braucht Arbeitsmethoden auf
Basis von **Versuch und Irrtum**, um
LERNEN zu ermöglichen.

Loop Approach zur Organisationsentwicklung: Transformative Schulentwicklung braucht konfluente Steuerkreise.

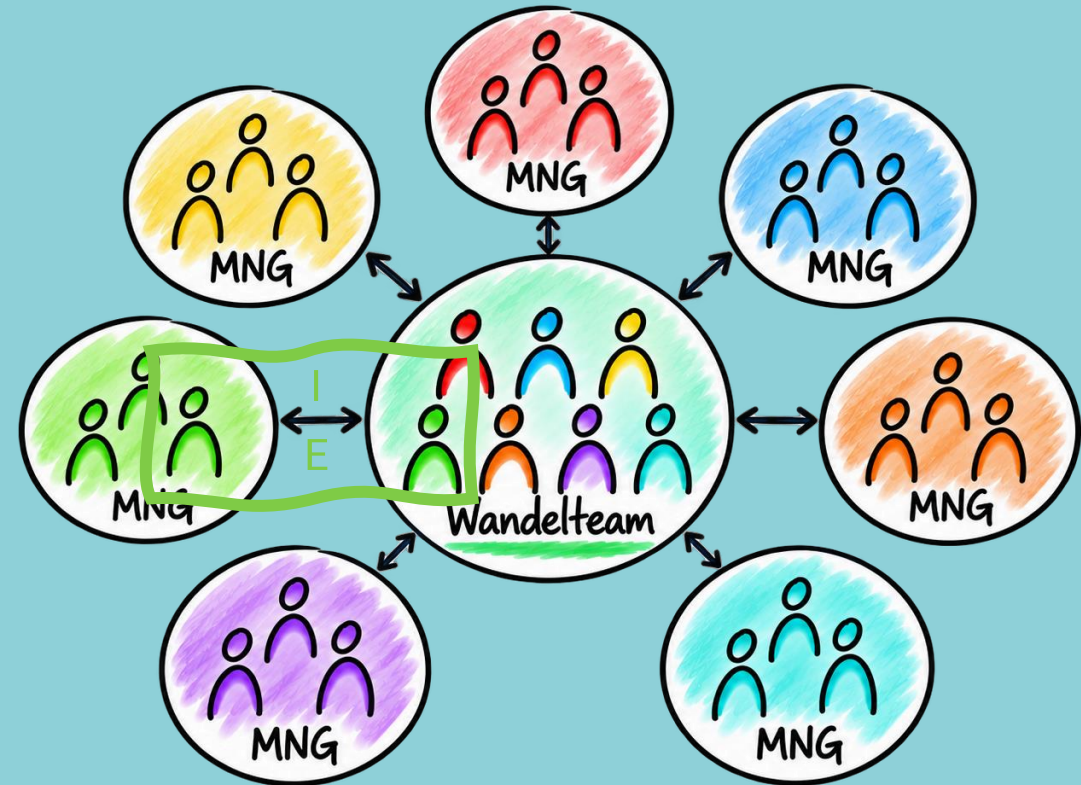
Wandelteam

Steuert und koordiniert alle Schulentwicklungsvorhaben:
Hierarchiefrei, 5-12 Personen, SL, LuL, Eltern, SuS.

Schulentwicklungsgruppen

Hier passiert Schulentwicklung:

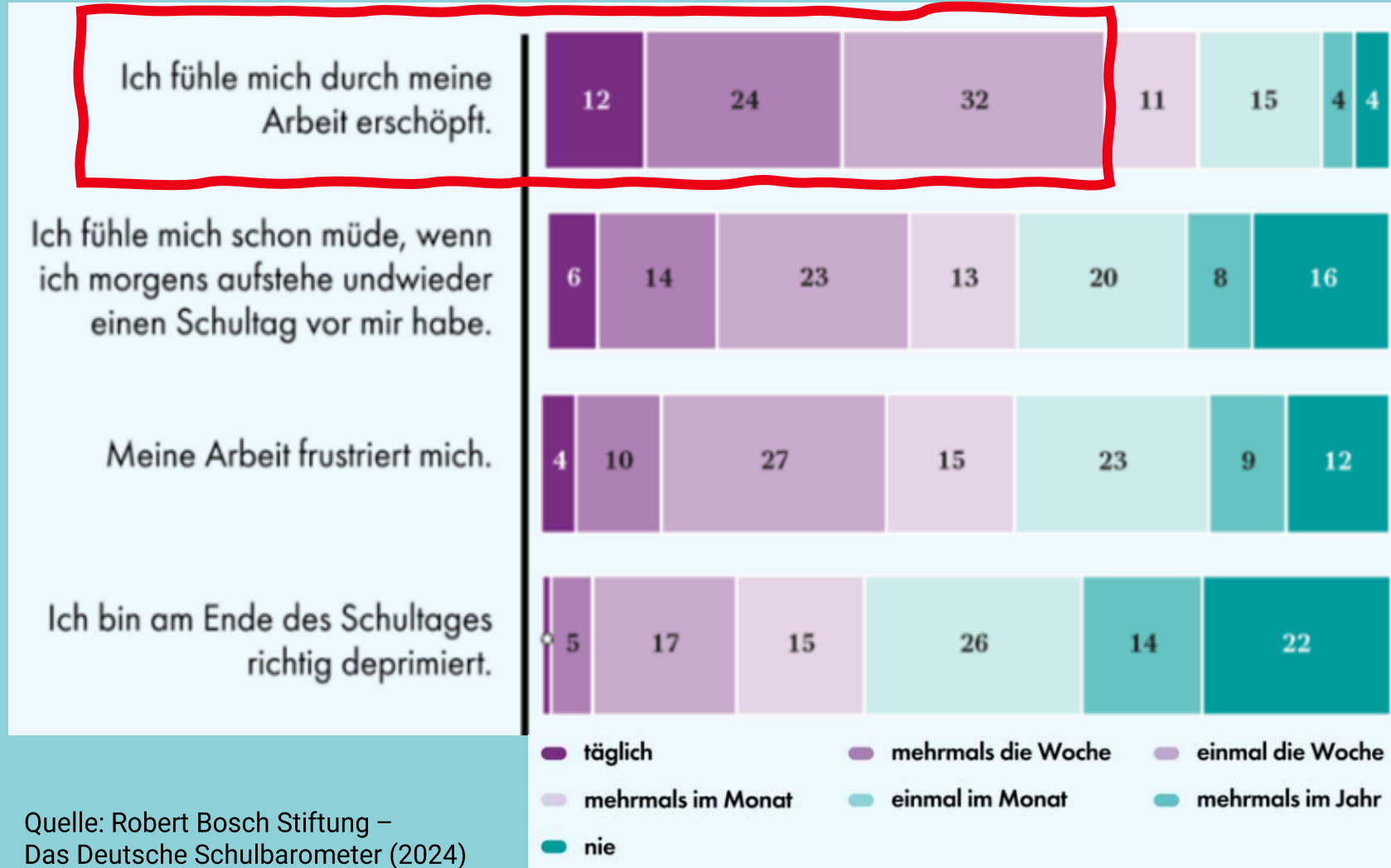
- ♥ Autonom
- ♥ **Selbstgesteuert**
- ♥ Interessensbasiert



Die Rolle Zuspielder verbindet beide Kreise.

Loop Approach zur Personalentwicklung: Erschöpfte Lehrkräfte brauchen effektive Arbeitsmethoden!

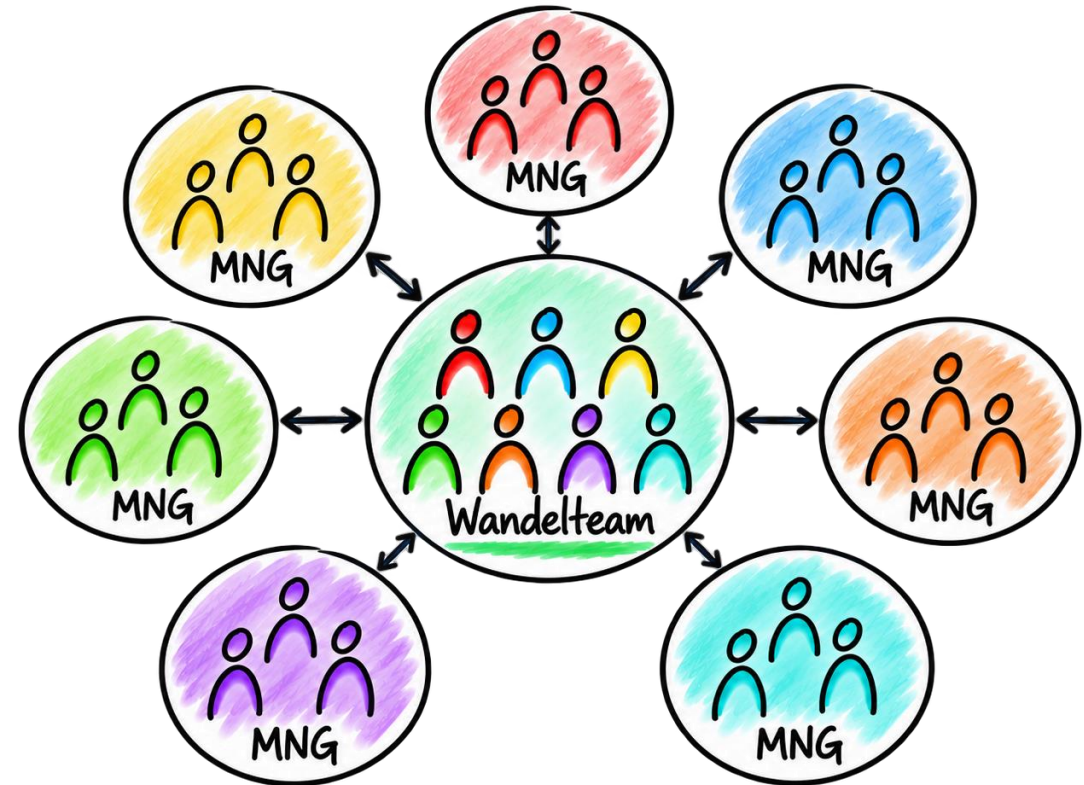
Schulentwicklung
ist ein
Marathon,
kein
Sprint!



Austausch zu den beiden Themen OE & PE in Schule

Welche Erfahrungen habt ihr mit
kreisförmigen Strukturen?

Welche Erfahrungen habt Ihr mit
Arbeitsmethoden zu Versuch & Irrtum?



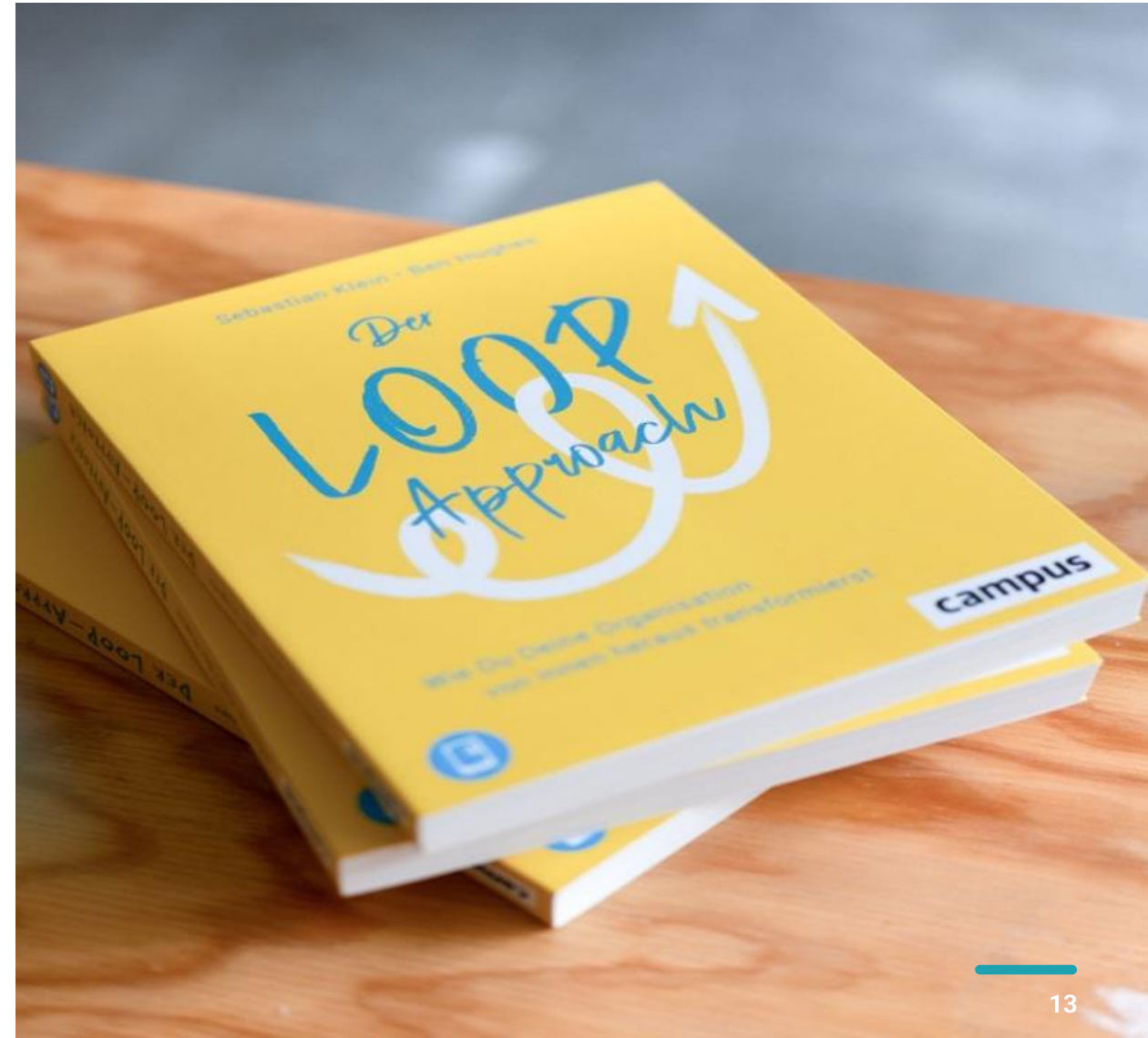
„Wie kann die Form der Zusammenarbeit verändert werden?“

Steckbrief zum Loop Approach

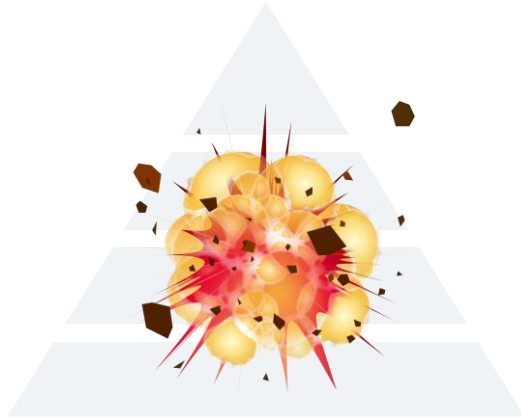
Der Loop-Approach ist ein Transformationsansatz mit agilen Methoden, **um Organisationen von innen heraus zu verändern.**

Ursprünglich von **The Dive bei Audi** entwickelt, kam er bereits bei Telekom Stiftung, Bosch und der Deutschen Bahn zum Einsatz.

newoX e.V. entwickelt den Ansatz fortwährend für Schulen weiter und begleitet zahlreiche Schultransformations-Prozesse damit.



Der Loop Approach verändert die Zusammenarbeit behutsam.



Altes zerstören



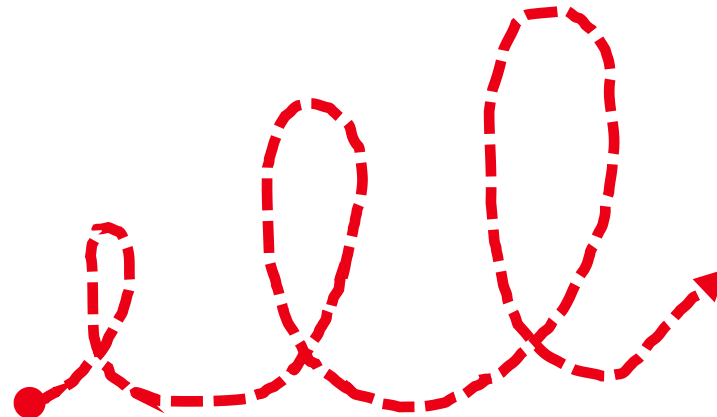
Vorgehen unklar



Zielzustand Agilität erreicht
(SCRUM, Holokratie ...)



Altes in Teilen bewahren



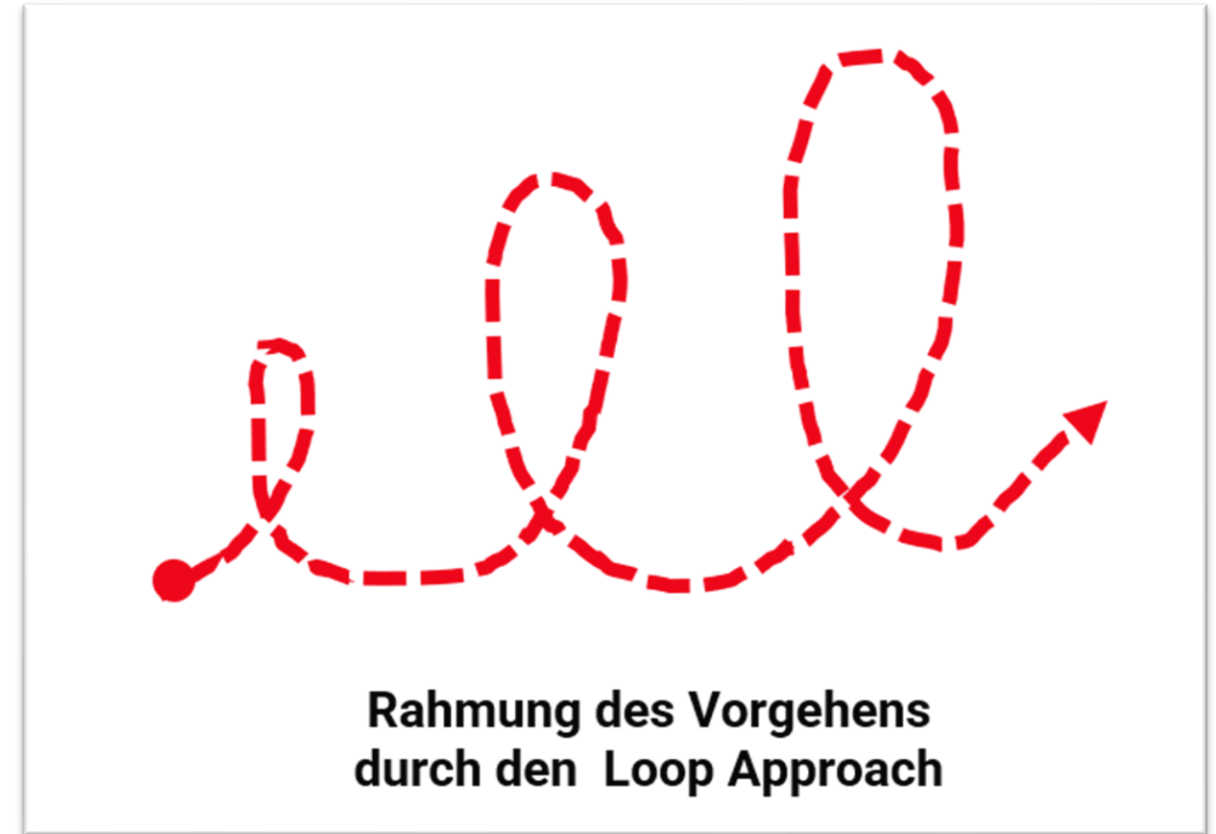
**Rahmung des Vorgehens
durch den Loop Approach**



Die neue Form der Zusammenarbeit
entsteht beim Zusammenarbeiten.

Rahmung der Zusammenarbeit auf Basis von Versuch & Irrtum durch die Grundprinzipien des Loop Approachs:

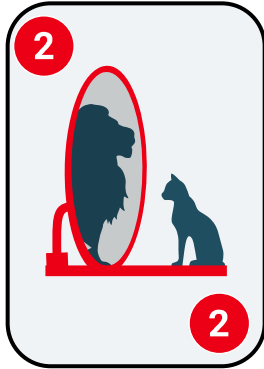
- ♥ Ausrichtung aller Aktivitäten & Entscheidungen im Team auf einen „Gemeinsamen Grund“.
- ♥ Iteratives Vorgehen (in Schleifen) mit inkrementellen Verbesserungen (kleine Schritte).
- ♥ Gelebte Verantwortungsübernahme.
- ♥ Fokus auf Lösungsorientierung & Partizipation.
- ♥ **Konsequente Selbststeuerung im Team.**



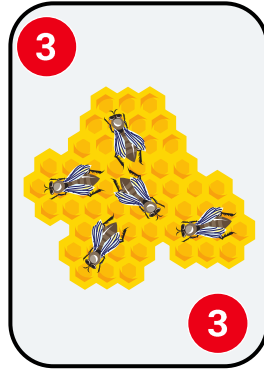
Rahmung der Weiterentwicklung der Zusammenarbeit durch die sieben Qualitäten des Loop Approachs:



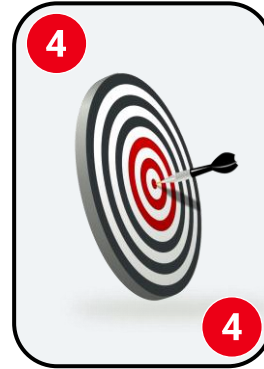
Klare
Ausrichtung



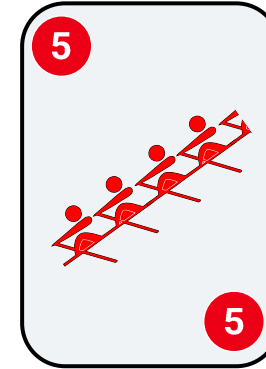
Gut genutzte
Potentiale



Verteilte Ver-
antwortlichkeit



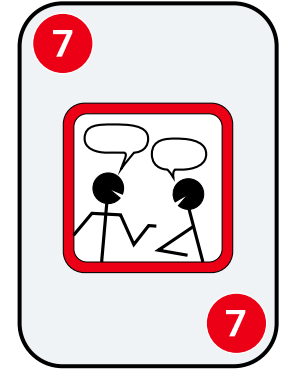
Individuelle
Effektivität



Effektivität
als Team



Anpassungs-
fähigkeit



Feedback- &
Konflikt-
kompetenz

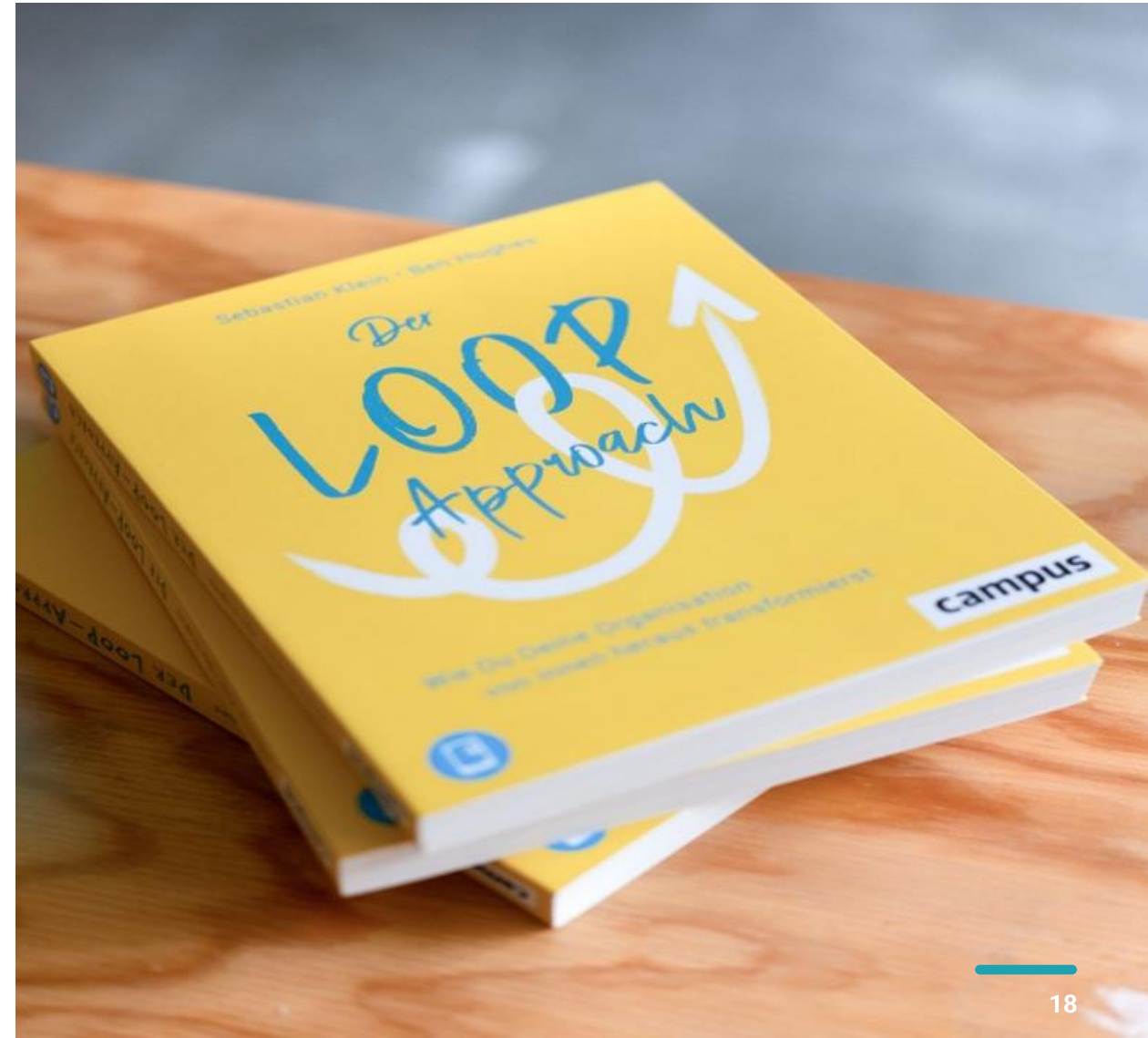


Einstieg in die Weiterentwicklung mit dem Loop Approach: Messung der sieben Qualitäten im Team (Demo).

- ♥ Als Praxisbeispiel stellen wir uns nun vor, ihr würdet fiktiv als Schulentwicklungsteam zusammenarbeiten.
- ♥ Öffnet den Link der Umfrage und beantwortet die Fragen mit Hinblick auf Eure wirkliche Zusammenarbeit im Schulentwicklungsteam.
- ♥ **Durch die Zusammenführung der fiktiven Umfrage, bleiben Eure Daten anonym.**
- ♥ Menti.com (1714 1709)

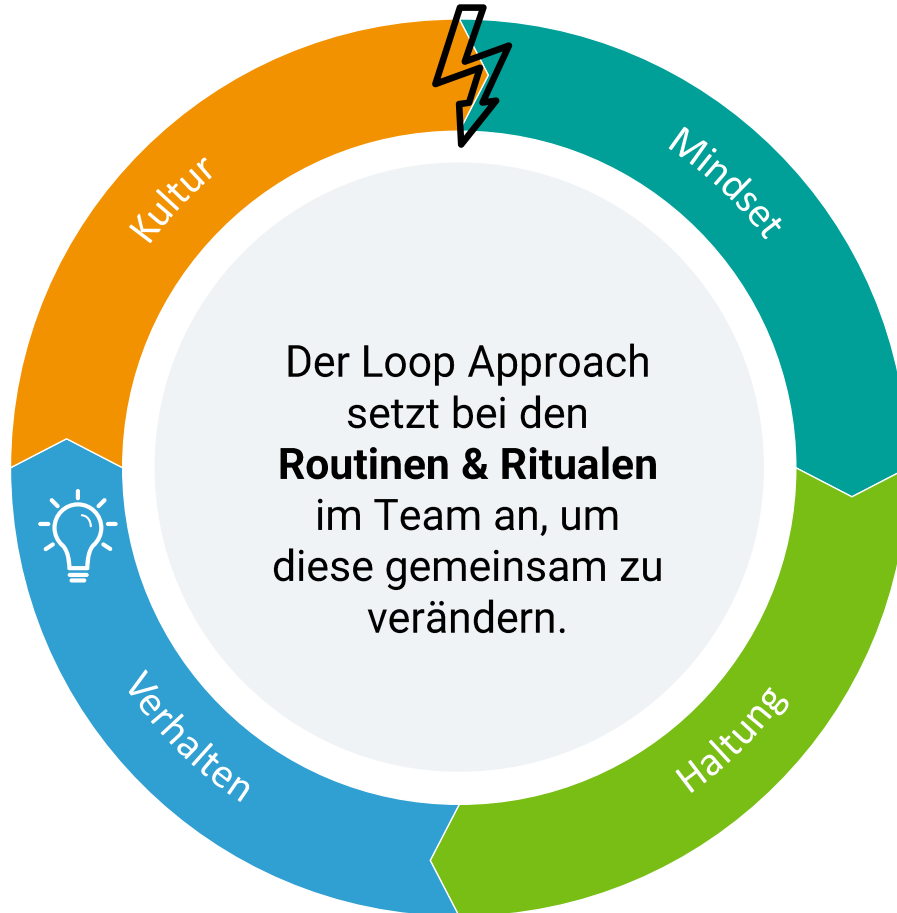


Fragen zum Loop Approach



„Was konkret verändert die Zusammenarbeit?“

Der Leitsatz „Verhalten folgt Struktur“, als grundlegendes Prinzip der Organisationsentwicklung, wird auch vom Loop Approach genutzt:



Mindset: Innere Werte, Lebensperspektiven und eigene Muster bestimmen (unbewusst) unsere Haltung

Haltung: Beeinflusst das eigene Denken, Sprechen und beispielsweise den Umgang miteinander im Team

Verhalten: Kann im Team beobachtet werden (Meetingstruktur, Entscheidungen & Konfliktlösung)

Kultur: Das Verhalten vieler bestimmt die Kultur und spiegelt sich in Prozessen & Aufbauorganisation wieder

Der Loop Approach etabliert neue Methoden, mit denen über die Zeit eine neue Zusammenarbeit entstehen kann!



Fokus auf die Menschen

- ♥ (1) **Check-In & Check-Out Methode**, zur Stärkung der Psychologischen Sicherheit.
- ♥ (2) **Team-Fokus-Meeting**, zur Durchsprache emotional aufgeladener Themen.
- ♥ **Retrospektiven**, als strukturiertes Meeting zur Verbesserung der strukturellen Zusammenarbeit.

Lasst uns virtuelle Punkte kleben <3

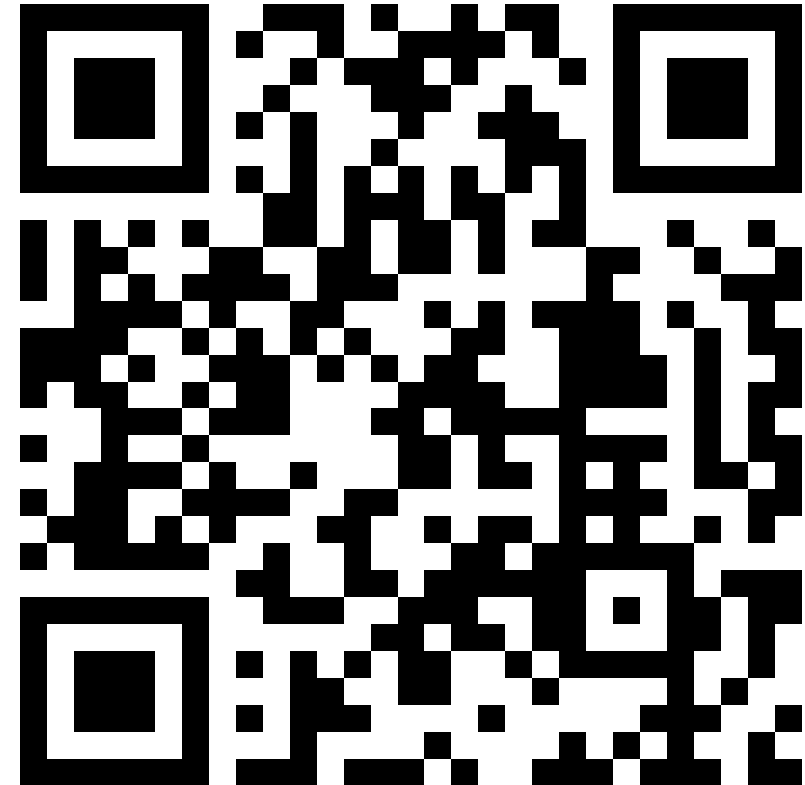
1. Gehe in den Chat und trage drei Themen ein.
Z.B.: **5 5 2** oder **3 1 5 NOCH NICHT SENDEN**
2. Erst wenn Olaf das Senden freigibt, sende Deine Abstimmung ab.

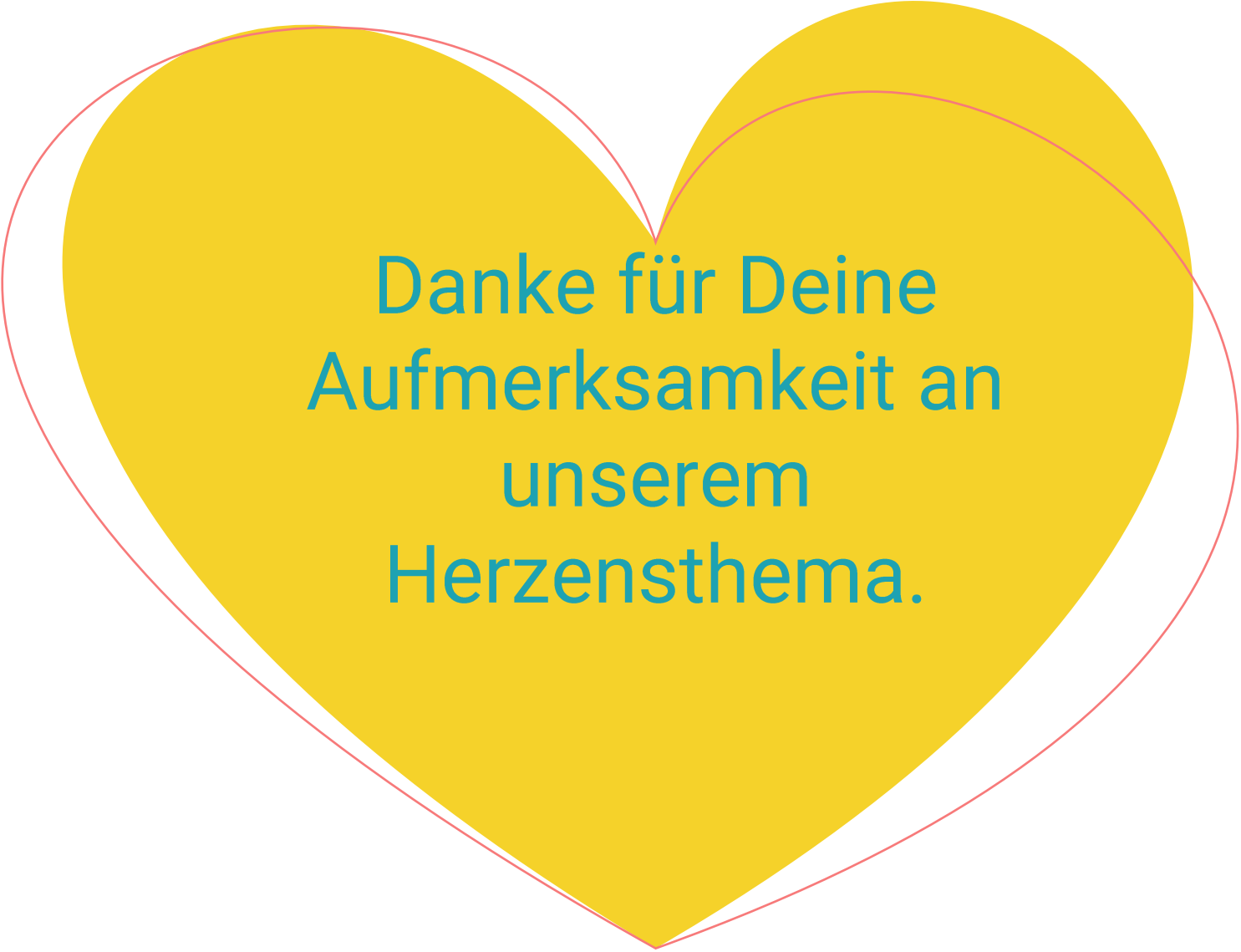
Fokus auf die Sache

- ♥ (3) **Widerstandsabfrage** (als Vorstufe zum Konsent), um Entscheidungen partizipativer zu treffen.
- ♥ (4) **Spannungsbasiertes Arbeiten**, um in nächsten (lösungsorientierteren) Schritten zu denken.
- ♥ (5) **Sync-Methode**, für effektive Meetings in denen Alles angesprochen wird.
- ♥ **Rollenbasiertes Arbeiten**, um Verantwortung ins Team zu übergeben.

Handout zur Veranstaltung

- ♥ Scanne den Code mit deinem Mobiltelefon.
- ♥ Es ist keine Anmeldung erforderlich.
Klicke einfach auf weiter.
- ♥ Du darfst dieses Handout gerne mit der Welt teilen und weitergeben 😊.





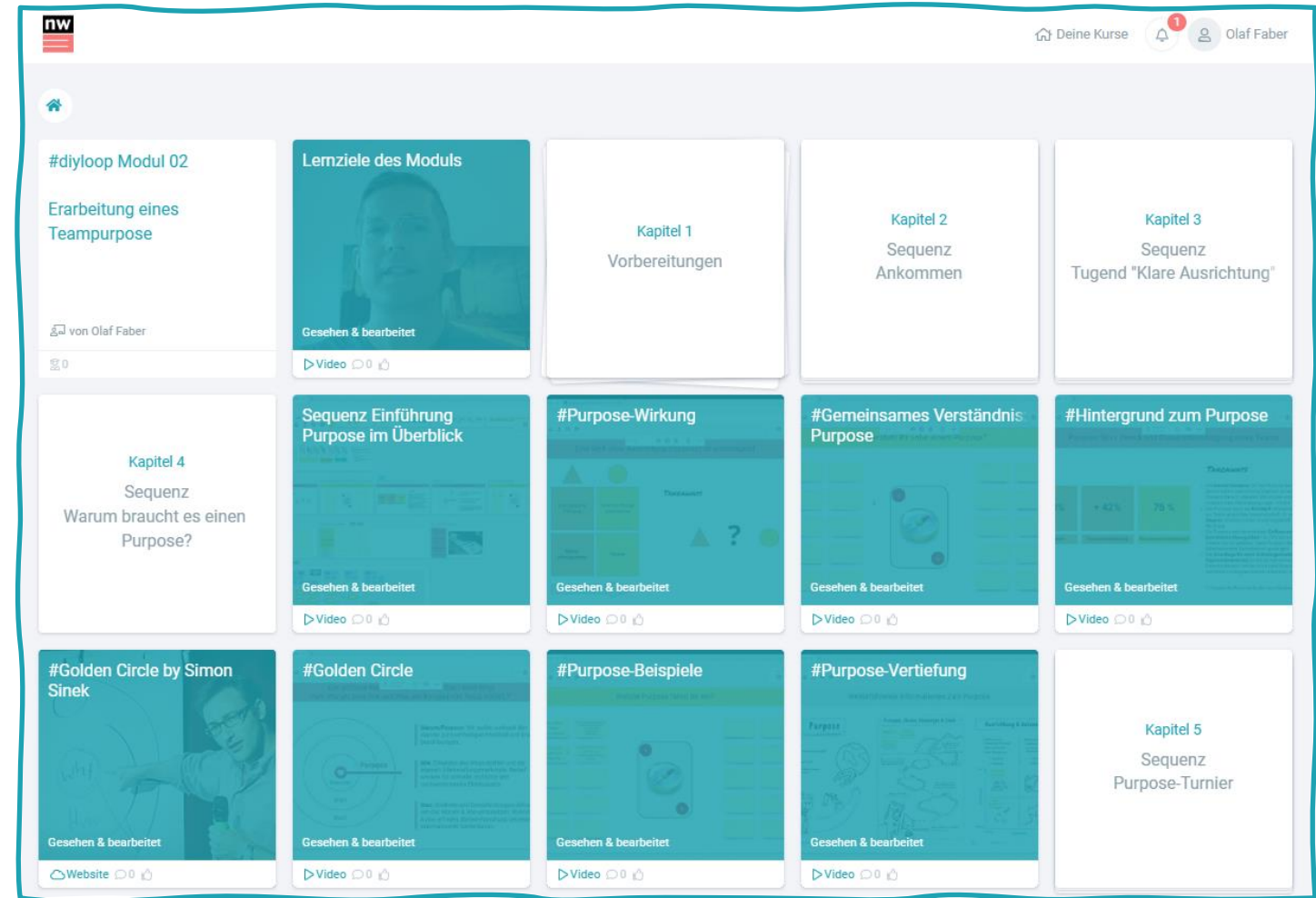
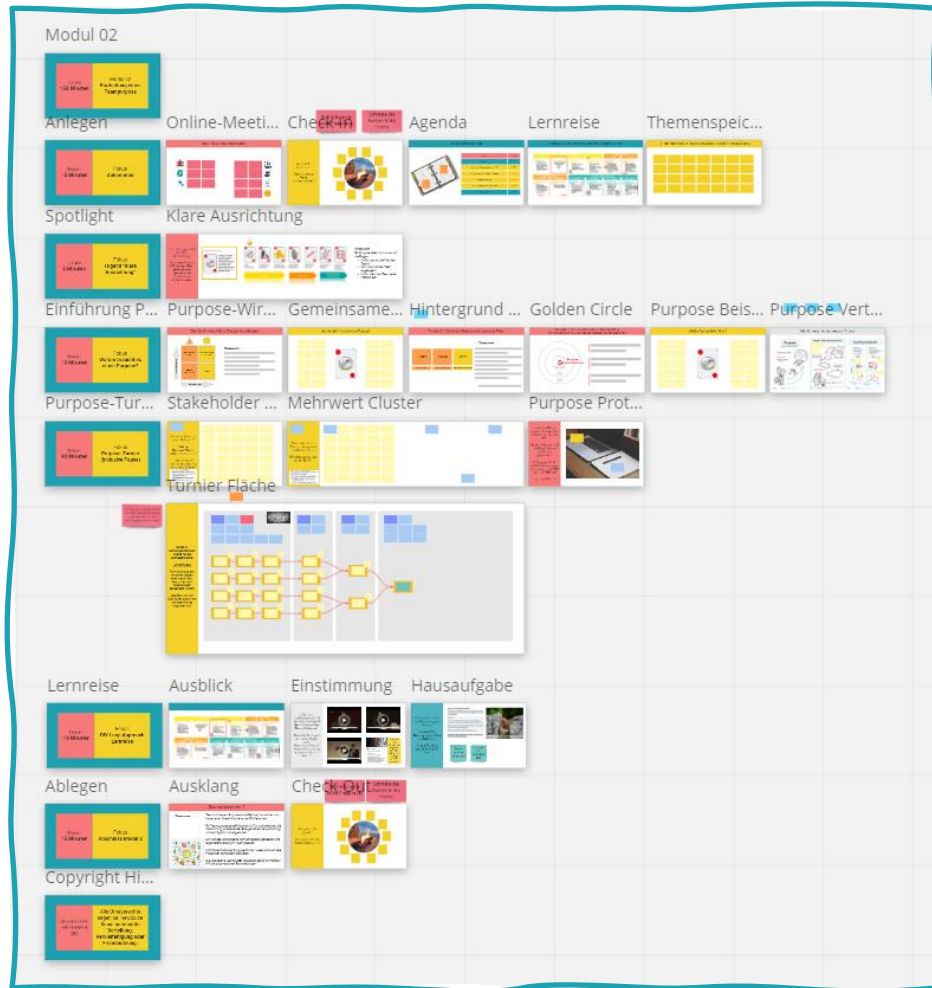
Danke für Deine
Aufmerksamkeit an
unserem
Herzensthema.

Das Projekt #diyloop ist eine Selbstlernreise (aus der Wirtschaft), die für Schulen überarbeitet & kostenfrei bereitgestellt werden soll 😊

Klarheit erzeugen				Effektivität steigern	
1. Modul	2. Modul	3. Modul	4. Modul	5. Modul	6. Modul
Einführung - Evolution von Organisationen Die 7 Tugenden effektiver Organisationen	1. Klare Ausrichtung Erarbeitung eines Teampurpose 	2. Gut genutzte Potentiale - Stärkenbasiertes Arbeiten Vorhandene Stärken im Team 	 3. Rollen & verteilte Verantwortung - Rollenbasiertes Arbeiten Benötigte Rollen im Team - Verantwortlichkeiten klären	4. Individuelle Effektivität Entwicklung persönliches Produktivitätssystems - Outlook für GTD nutzen 	5. Effektivität als Team 1¹ Spannungsba-siertes Arbeiten 4 Entwicklungsfelder von Organisationen 
Effektivität steigern		Wachstum ermöglichen			
7. Modul	8. Modul	9. Modul	10. Modul	11. Modul	12. Modul
5. Effektivität als Team 2 Etablierung einer effektiven Meetingstruktur 1. Sync-Meeting durchführen 	5. Effektivität als Team 3 Entscheidungen im Team treffen 	6. Anpassungs-fähigkeit - Reflexion der Meetingstruktur 1. Governance-Meeting durchführen 	7. Feedback- & Konfliktkompetenz 1 Einführung in die Gewaltfreie Kommunikation 	7. Feedback- & Konfliktkompetenz 2 Geben & an-nehmen von Feedback - Erarbeitung von Feedback-Form 	7. Feedback- & Konfliktkompetenz 3 Zwischen-menschliche Spannungen lö 1. Clear-the-Air-Meeting 

(1) Die beiden Tugenden „Effektivität als Team“ und „Feedback- & Konfliktkompetenz“ bilden einen Schwerpunkt und werden in mehreren Modulen erlernt und verprobt.

Jedes Modul hat ein Online-Board für ein gemeinsames Training und eine Selbstlerneinheit für eine Moderation aus dem Team (Train-the-Trainer)



Der „alte“ #diyloop zum Selbernutzen in der Taskcard-Version

S0 Einstieg

Lernziele des Moduls <3
Willkommen in Eurem Modul :-)
Link zum Video (1 Minuten)
https://newox333.sharepoint.com/_v:/s/taskcard_...

Allgemeine Einführung in das #diyloop Modul 01
Link zum Video (4 Minuten)
https://newox333.sharepoint.com/_v:/s/taskcard_...

S0 Schnellstart

Runsheets (Workshop-Ablauf)
Wir haben unsere Expertise in einen Trainer:innen-Leitfaden einfließen lassen. Mit diesem kannst Du mit Deinem Team zusammen einen Workshop auf den vorbereiteten Miro-Boards durchführen.
Lade Dir den Leitfaden am besten direkt herunter. Wenn Du diesen ausdruckst (oder über entsprechende Tools auf Deinem PC verfügst) kannst Du Dir als Trainer für dieses Modul entsprechende Notizen machen.
Link zum Trainer:innen-Leitfaden
https://newox333.sharepoint.com/_b:/s/taskcard_...

Miro Board (Demo)
Mit dem nachfolgenden Link gelangst Du auf das für einen Teamworkshop vorbereitete Miro-Board. Du kannst diese Demo-Version gerne nutzen, um Dich für Deinen Workshop einzuarbeiten.
Sofern Du eine eigene kostenfreie Lernumgebung mit interaktiven Miro-Boards haben möchtest, dann schreibe uns gerne eine eMail an info@newox.de
CCBYND #diyloop M01: Veränderung gestalten
https://miro.com/app/board/uXqVHIN3kZA=/?ahar_...

S1 Sequenz Ankommen

Sequenz Anlegen im Überblick
Link zum Video (4 Minuten)

